

ماژول‌های خاص

نرم افزار ارزیابی عملکرد

- نرم افزار پرتال خارجی
- نرم افزار مدیریت املاک
- نرم افزار کیف پول سیاق
- نرم افزار تیکتینگ

نرم افزار ارزیابی عملکرد

نرم افزار ارزیابی عملکرد سامانه خاصی است که در آن تمام اقلام آماری مورد نیاز برای گزارش‌گیری و ساخت داشبوردهای مدیریتی در یک بانک جامع اطلاعات آماری واکشی ذخیره و قابل گزارش‌گیری می‌شود. این سامانه موضوع تکلیف قانونی سازمان‌های دولتی برای تشکیل بانک جامع اطلاعات در برنامه پنجم توسعه کشور است.

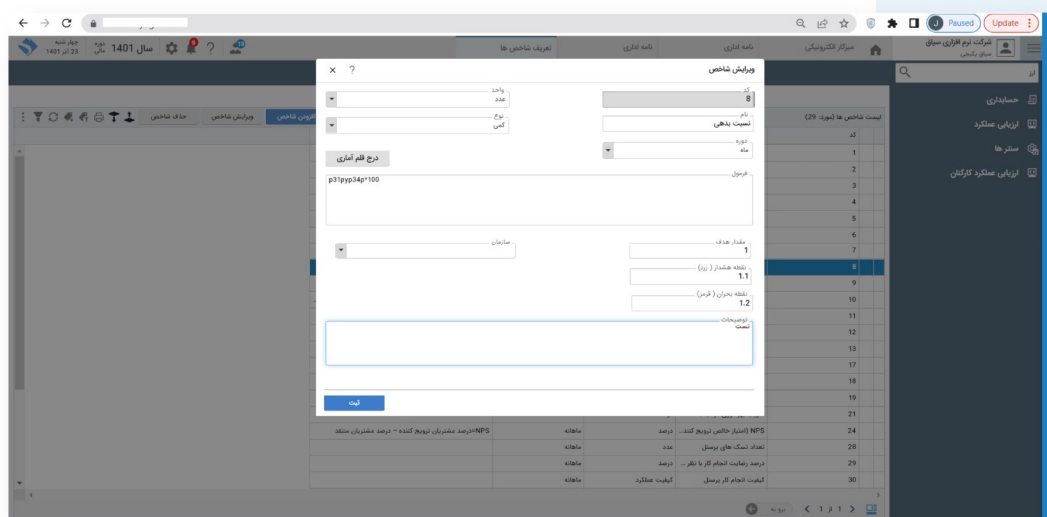
مزایا سیستم ارزیابی عملکرد سیاق

- ۱ تصویر حرکت سازمان در مسیر اهداف تعیین شده پیش روی مدیران
- ۲ امکان عارضه‌یابی و نظارت دقیق بر عملکرد سازمان، واحدها، پروسه‌ها و کارکنان
- ۳ ارزیابی بر اساس هدف گذاری و شاخص‌های کلیدی قابل تعریف (KPI ها)
- ۴ کمک به تصمیم سازی بهتر و سریع‌تر مدیران
- ۵ امکان اتصال و استفاده اتوماتیک از اطلاعات دیتابیس‌های مختلف
- ۶ نسخه تحت وب برای دسترسی از هر جا و هر زمان حتی بر روی موبایل

ماژول ارزیابی عملکرد سیاق از سه بخش اصلی تشکیل شده است :

- ۱ - بانک جامع اطلاعات آماری که در آن تمام اقلام آماری مورد نیاز برای گزارش‌گیری، ارزیابی و ساخت داشبوردهای مدیریتی واکشی و ذخیره می‌شود (این سامانه موضوع تکلیف قانونی سازمان‌های دولتی برای تشکیل بانک جامع اطلاعات در برنامه پنجم توسعه کشور است).
- ۲ - ابزارهای گزارش‌سازی Visualization data که در آن برای داده‌های جمع آوری شده گزارشات نموداری و تحلیلی درست می‌شود.
- ۳ - بخش سوم برای ایجاد شاخص‌ها، KPI ها، هدف گذاری‌ها و همچنین ساخت داشبوردهای استاندارد و تعریف درخت ارزیابی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

- ۱ | امکان تعریف دوره‌های مختلف ارزیابی
- ۲ | امکان تعریف انواع ماهیت‌های ارزیابی شونده،
- ۳ | امکان تعریف شاخص‌های ارزیابی
- ۴ | امکان تعریف و اجبار پریدهای زمانی ورود عملکرد ارزیابی شاخص‌ها
- ۵ | قابلیت ورود عملکرد برای شاخص‌های ارزیابی
- ۶ | قابلیت هدف گذاری و تعریف اهداف مختلف در محدوده زمان‌های مختلف
- ۷ | امکان وزن دهی شاخص‌های مختلف به جهت تاثیر در میزان پیشرفت در مسیر هدف
- ۸ | محاسبات میزان پیشرفت در مسیر هدف گذاری عطف ورود عملکرد برای شاخص‌های مرتبط
- ۹ | امکان ثبت دستی عملکرد شاخص برای هر دوره ارزیابی
- ۱۰ | امکان اتصال به دیتابیس‌های جاری سازمان و واکنشی اتوماتیک دیتا مذکور در ارتباط با عملکرد
- ۱۱ | امکان تعریف پرسشنامه‌های چهار سطحی (ساختار، مولفه، شاخص و زیرشاخص)



- ۱۲ | امکان فرمول نویسی متغیرها برای محاسبه امتیاز شاخص‌ها
- ۱۳ | استفاده از سیستم file importer جهت ورود اطلاعات به صورت خودکار از قالب‌های الکترونیکی رایج مانند Excel
- ۱۴ | امکان تعامل با پورتال استانداری‌ها جهت ورود اطلاعات کاربران بیرونی به شکل نسخه وب
- ۱۵ | امکان تأیید اطلاعات وارد شده و نگهداری سوابق
- ۱۶ | گزارش‌گیری و جستجو بر اساس هر یک از اطلاعات ورودی سیستم
- ۱۷ | گزارش‌های مقایسه‌ای
- ۱۸ | امکان انتخاب انواع نمودار خروجی (میله‌ای، راداری، دایره‌ای و...)
- ۱۹ | داشبورد مدیریتی سلسله مراتبی
- ۲۰ | امکان به روزرسانی پرسشنامه و داشتن نسخه‌های مختلف در قالب دوره‌های مختلف ارزیابی